

岐山化工機株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年10月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性からの応募が少ない。
- ・女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。
- ・実務の経験、また資格取得等で戦力になった頃、結婚・出産を機に退職する可能性が高いという先入観がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

女性技術職及び技能職 2名 採用

<実施時期・取組内容>

- 2021年 10月～ 仕事と育児の両立支援を周知し女子学生の採用に向け準備
2023年卒 就職サイトでの女子学生向けの広報を企画立案
- 2022年 2月～ 就職サイト事前準備
- 2022年 3月～ 女子学生からの応募を増やすため、就職説明会・DM等で積極的な広報を行う。
リクルート活動において、女性社員を積極的に参加
WEB、就職説明会、学校訪問等
- 2022年 7月～ 高校訪問時に女子学生の積極採用の旨を伝える。

仕事と育児の両立を支援するため、定期的に管理職に対して当社の育児関連制度の周知と意識啓発を実施する。

- 2023年 4月～ 社内の配置転換のルールを明確化する。
工事部門・製造部門・設計部門 等

以降、継続的に女子学生の応募を増やすための企画の見直しを行う。

(情報) 管理職に占める女性労働者の割合…4.44%